



УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ ЦФКСиЗ ВО

Кузнецова В.А.

2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О расходовании средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО»

1. Настоящее Положение регламентирует порядок расходования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО» (далее-Учреждение).

2. Направление расходования средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

2.1. Денежные средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, за выполнение работ, оказанные услуги, а также пожертвования, благотворительные и спонсорские взносы поступают:

- денежные средства в безналичной форме – на лицевой счет Учреждения в УФК по Санкт-Петербургу (Комитет финансов СПбГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья В.О. р-на);

- наличные денежные средства в кассу Учреждения.

2.2. Порядок расходования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с установленным настоящим Положением приоритетами в следующей очередности:

- оплата труда, в том числе надбавки, доплаты, материальная помощь, премии и компенсации работникам Учреждения – не менее 49,4%;

- отчисления в обязательные - фонды – 18,6%;

- прочие виды расходов, в том числе: материально-техническое развитие Учреждения (текущий и капитальный ремонт, приобретение оборудования), оплата коммунальных услуг, командировочные и транспортные расходы, повышение квалификации, уплата налогов и обязательных сборов и прочее – 20%;

-фонд предстоящих отпусков – не менее 6%;

- премиальный фонд руководителя Учреждения – не более 6%; в случае возникновения экономии средств по премиальному фонду руководителя Учреждения, руководитель в праве произвести перераспределение сэкономленных средств между фондом оплаты труда и фондом отпусков, путем издания соответствующего приказа.

2.3. Расходование средств, поступающих от арендаторов в возмещение стоимости услуг по содержанию имущества, коммунальных услуг, производится в следующих целях:

- на оплату коммунальных услуг;

- на оплату вывоза и утилизации твердых коммунальных отходов, обеспечение текущего содержания зданий и сооружений;

- на текущий ремонт зданий и сооружений, оплату услуг сторонних организаций по содержанию имущества, в том числе на приобретение материалов и основных средств, для осуществления ремонта и технического обслуживания.

2.4. Использование средств целевых безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц производится исключительно в целях, определенных источником средств.

3. Оплата труда, материальное стимулирование за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.1. Средства, направляемые на заработную плату, материальное поощрение, компенсационные выплаты, доплаты и надбавки, не должны превышать в общем объеме 65% средств, полученных от оказания платных услуг.

Заработная плата начисляется ежемесячно, согласно штатному расписанию по платным услугам. Доплаты, надбавки к должностным окладам, премии и материальная помощь работникам выплачиваются в соответствии с «Положение о материальном поощрении работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Василеостровского района»

3.2. Премирование (вознаграждение).

Премии (вознаграждения) – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижения плановых результатов Учреждения в целом и его структурными подразделениями. В Учреждении применяется индивидуальное премирование, коллективное премирование, направленное на мотивацию труда работников Учреждения.

Премирование производится в соответствии с «Положение о материальном поощрении работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Василеостровского района».

3.3. Премии, надбавки, доплаты, материальная помощь выплачивается только при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на данные выплаты.