



В. А. Кузнецова

24.01.2020

ОТЧЕТ ПО ПЛАНУ РАБОТЫ

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр физической культуры, спорта и здоровья Василеостровского района»
по противодействию коррупции на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат реализации мероприятия
1.	Подведение итогов выполнения Плана работы по противодействию коррупции в 2019 году	<p>Мероприятия Плана выполняются в установленные сроки, материалы о результатах мероприятий в рамках реализации антикоррупционной политики публикуются на официальном сайте Учреждения http://centrsporta.ru/ в разделе «Антикоррупционная политика», заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в полугодие, что соответствует требованиям действующего законодательства. Дополнительно в 2019 году проведено собрание трудового коллектива, в рамках которого проведено обучающее мероприятие для сотрудников. Пять сотрудников прошли обучение в сфере противодействия коррупции. В состав комиссии включен сотрудник отдела физической культуры и спорта администрации Василеостровского района. Расширен перечень коррупционно опасных должностей, утверждены актуальные способы мониторинга исполнения трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками. По итогам работы Комиссии по противодействию коррупции в СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО» итоги работы в 2019 году признаны удовлетворительными. Администрацией Василеостровского района проведено контрольное мероприятие за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции в СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО». По результатам проверки, согласно Акту № 5 от 18.09.2019, нарушений не выявлено, указанные в Акте замечания носят рекомендательный характер. Учреждением в установленные сроки приняты меры по устранению указанных замечаний, Отчет о принятых мерах от 18.10.2019 представлен в администрацию Василеостровского района.</p>

2.	<p>Работа Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, разработка нормативной документации, определяющей состав, виды деятельности и функциональное назначение комиссии, разработка локальных актов учреждения по антикоррупционной деятельности:</p>	<p>В состав комиссии включен сотрудник отдела физической культуры и спорта администрации Василеостровского района. Заседания комиссии прошли 25.06.2019 года и 25.12.2019 года, в полном составе, рассмотрены вопросы согласно повесткам заседаний. Оформлены протоколы заседаний, протоколы в полном объеме размещены на официальном сайте Учреждения: http://centrsporta.ru/ в разделе «Антикоррупционная политика».</p>
<p>- обеспечение соблюдения сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка, а также других локальных актов;</p>	<p>Случаев нарушения правил внутреннего трудового распорядка, касающихся соблюдения антикоррупционных требований, в Учреждении не зафиксировано. Ознакомление сотрудников со вновь принятыми локальными актами осуществляется в плановом порядке.</p>	
<p>- обеспечение деятельности по разрешению конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению;</p>	<p>Приказом от 02.07.2019 года № 40 утверждено Положение о конфликте интересов. Положением регламентированы основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении; порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов; обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов. Работники ознакомлены с данным Положением в установленном порядке.</p>	
<p>- предоставление возможности открытому высказыванию о фактах обнаружения коррупционных действий;</p>	<p>---//---</p>	
<p>- проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений;</p>	<p>Случаев коррупционных проявлений среди сотрудников в 2019 году не зарегистрировано.</p>	
<p>- взаимодействие с правоохранительными органами и другими организациями, осуществляющими контроль над соблюдением законодательства в</p>	<p>Взаимодействие осуществляется по запросам соответствующих правоохранительных органов и иных организаций, осуществляющих контроль соблюдения законодательства в области антикоррупционной политики, либо в случаях выявления коррупционных проявлений среди работников, либо в связи с обращениями граждан. Запросов в 2019 году не поступало.</p>	

	<p>области антикоррупционной политики.</p>	<p>В 2019 году на основании приказа администрации Василеостровского района от 20.08.2019 № 465 в Учреждении проведена выездная проверка соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции. Запрашиваемые у Учреждения сведения и документы были предоставлены для проведения контрольного мероприятия в полном объеме.</p> <p>Случаев коррупционного поведения среди сотрудников в 2019 году не зарегистрировано.</p> <p>Сведения, изложенные в обращении гр. Люлько Н.Б., зарегистрированном 18.07.2019, о вымогательстве денег за переход юниора в другой хоккейный клуб, не нашли подтверждения, в связи с чем не возникло необходимости передачи указанного обращения в правоохранительные органы.</p>
<p>3.</p>	<p>Размещение в общедоступных местах в учреждении и на сайте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информации с целью ознакомления родителей и других посетителей с условиями работы учреждения; - информации о правилах приема, перевода и отчисления обучающихся; - информации о предоставлении учреждением платных услуг; - адресов и телефонов должностных лиц учреждения, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции; - телефонного номера специальной линии «Нет коррупции» 	<p><u>На информационном стенде в холле первого этажа здания Учреждения размещено:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - График работы Учреждения; - Правила внутреннего распорядка Учреждения; - Правила приема, перевода и отчисления воспитанников; - Положение об оказании платных услуг; - Перечень предоставляемых платных услуг в сезоне 2019-2020 гг.; - сведения о «Специальной линии «Нет коррупции!» Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности; - телефоны должностных лиц Учреждения, ответственных за профилактику коррупционных нарушений: директор, зам директора по АХР. <p><u>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» по адресу http://centrsporta.ru/ размещено:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Правила приема, перевода и отчисления воспитанников; - Положение об оказании платных услуг; - Перечень предоставляемых платных услуг в сезоне 2019-2020 гг.; - информация и документы о ходе реализации антикоррупционной политики в разделе «Антикоррупционная политика»; - нормативные акты в сфере противодействия коррупции в разделе «Антикоррупционная политика»; - гиперссылка на веб-страницу Комитета по вопросам законности, правопорядка и

		<p>безопасности «Специальная линия «Нет коррупции!»;</p> <p>- телефоны должностных лиц Учреждения, ответственных за профилактику коррупционных нарушений: директор, зам директора по АХР.</p>
4.	<p>Разработка и принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции</p>	<p>Приказом от 18.04.2019 № 24/3 внесены изменения в Приказ от 26.12.2016 № 67 «Об утверждении перечня коррупционно опасных должностей, способов мониторинга исполнения трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками в СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО»;</p> <p>Приказом от 18.04.2019 № 24/2 изменен состав Комиссии по противодействию коррупции в СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО»: в состав комиссии включен представитель администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга»;</p> <p>Приказом № 40 от 02.07.2019 года утверждены: Положение о конфликте интересов, Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</p> <p>Приказом от 14.10.2019 № 69 внесены изменения в Положение о порядке информирования руководителя Учреждения работниками СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО» о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>Приказом от 18.10.2019 № 70/1 установлены обязанности лиц, ответственных за антикоррупционную деятельность и профилактику коррупционных нарушений в СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО», за взаимодействие и обмен информацией с ГУ МВД по Санкт-Петербургу.</p>
5.	<p>Проведение собраний трудового коллектива, заседаний комиссии по противодействию коррупции и/или других совещаний, семинаров, консультаций, круглых столов по вопросам организации работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦФКСиЗ ВО»</p>	<p>Собрание трудового коллектива состоялось 14.05.2019 года. Проведено обучающее мероприятие по программе семинара по актуальным вопросам противодействия коррупции, сотрудники ознакомлены с актуальными нормативными документами в сфере реализации антикоррупционной политики в РФ. Протокол опубликован на сайте Учреждения в разделе «Антикоррупционная политика».</p>
6.	<p>Проведение родительских собраний с</p>	<p>Собрание состоялось 26.08.2019 года. Проведено директором и инструкторами по</p>

	целью разъяснения антикоррупционной политики	<p>спорту. Озвучена информация о запрете передачи наличных денежных средств непосредственно инструкторам по спорту, минуя кассу Учреждения. Озвучена возможность безналичной оплаты услуг Учреждения.</p> <p>Оглашен перечень секций, занятия в которых проводятся на безвозмездной основе. Указано, что любое требование оплаты за занятия в указанных секциях является проявлением коррупции, о чем необходимо немедленно сообщать лицам, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в установленном порядке.</p>
7.	Осуществление контроля административно-хозяйственной деятельности Учреждения	<p>заместителем директора по АХР проведена выборочная проверка обоснованности принятия решений о списании основных средств, путем ревизии документации, предоставляемой заведующим складом Тевсом Л.В., а также освидетельствования наличия дефектов и общего состояния основных средств, представленных к списанию и утилизации. На указанные основные средства оформляются акты технического освидетельствования (ведомости дефектов) на каждую единицу в установленном порядке, все осмотренные основные средства в наличии на складе Учреждения. Списание и утилизация проводятся в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Актуализированная информация о финансово-хозяйственной деятельности учреждений размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru</p>
8.	Проведение плановой инвентаризации имущества Учреждения	<p>Инвентаризация имущества Учреждения в 2019 году проведена в установленный срок, расхождений между фактическими данными и данными бухгалтерского учета по результатам инвентаризации не выявлено.</p>
9.	Контроль соблюдения законодательства при проведении конкурсных процедур закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд учреждения. Повышение квалификации сотрудников,	<p>По результатам проведённого внутреннего анализа и оценки информации о законности, целесообразности, обоснованности, своевременности, об эффективности и о результативности расходов на закупки выявлено, что процедуры закупок осуществляются в установленном порядке, преимущественно с использованием конкурентных способов определения поставщика, подрядчика, исполнителя, что</p>

	<p>ответственных за проведение конкурсных процедур по вопросам государственных закупок.</p>	<p>обеспечивает прозрачность процедур закупок и наличие существенной экономии бюджетных средств. Формирование НМЦК проводится в соответствии с требованиями 44-ФЗ. Предписания контролирующих органов за период 2019 год отсутствуют.</p> <p>Шесть сотрудников контрактной службы Учреждения прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Организация закупок в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объеме 144 часов.</p>
<p>10.</p>	<p>Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в СПб ГБУ «ЦФКСиЗ ВО»</p>	<p>В 2019 году поступило одно обращение - от гр. Люлько Н.Б. о вымогательстве денег за переход юниора в другой хоккейный клуб. Обращение зарегистрировано 18.07.2019 года в установленном порядке, данные внесены в Журнал регистрации и учета обращений. Обращение рассмотрено директором Учреждения. В ходе рассмотрения установлено, что Переходы из СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО» в другие хоккейные клубы производятся с учетом Решений Комиссии по переходам РОО «Федерация хоккея Санкт-Петербурга»; в отношении Люлько Никиты Владимировича Комиссией приняты решения: № 1115 от 24.07.2019 и № 1152 от 26.08.2019гг., определяющие условия перехода Люлько Н.В. в АНО «ХК «Смена». Люлько Н.В. был заявлен на игры Первенства Санкт-Петербурга среди вторых детских команд 2007 г.р. группы Б в сезоне 2018-2019 гг. за хоккейную команду «Форвард». В связи с чем, в соответствии с Положением о статусе и переходах юниоров и выпускников хоккейных школ, утвержденным Правлением ФХР (Протокол от 29.06.2017 г. №2/17), был подписан трехсторонний контракт юниора. Подписывая данный документ, законные представители ознакамливаются с требованиями Положения о статусе и переходах юниоров и выпускников хоккейных школ, утвержденным Правлением ФХР (Протокол от 29.06.2017 г. №2/17); в соответствии с требованиями данного Положения, размер компенсации и её наличие определяет коллегиальный орган МКЦ ФХР, созданный по решению ФХР в соответствии с Положением, рассматривающий вопросы о Переходах</p>

		Юниоров и определяющий условия таких переходов. Так же, согласно пункту 8 статьи 6 главы 3 Положения, не допускается выплата Компенсации вместо Хоккейной школы/Клуба иными лицами, в том числе законными представителями Юниора.
11.	Анализ заявлений, обращений граждан (сотрудников, контингента, посетителей), на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении. Принятие по результатам проверок, организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.	В результате рассмотрения обращения Люлько Н.Б. о вымогательстве денег за переход юниора в другой хоккейный клуб не выявлено фактов коррупционного поведения сотрудников.
12.	Контроль порядка предоставления платных услуг в Учреждении	Директором Учреждения проведена выборочная проверка раздела «Платные услуги» заместителем директора по развитию сети платных услуг, выборочная проверка реализации договоров на оказание платных услуг, заключаемых с физическими и юридическими лицами. Выявлена необходимость расширения содержания раздела «Платные услуги» на сайте Учреждения.
13.	Обеспечение выполнения принятых контрактных обязательств, прозрачности процедур закупок и т.п.	процедуры закупок осуществляются в установленном порядке, преимущественно с использованием конкурентных способов определения поставщика, подрядчика, исполнителя, что обеспечивает прозрачность процедур закупок и наличие существенной экономии бюджетных средств. Формирование НМЦК проводится в соответствии с требованиями 44-ФЗ. Контрактные обязательства выполняются в полном объеме. Предписания контролирующих органов за период 2019 год отсутствуют.
14.	Еженедельные планёрки заместителей директора, начальников отделов с участием директора	Проводятся еженедельно, по вторникам.
15.	Проведение разъяснительной работы среди	Собрание трудового коллектива состоялось 14.05.2019 года. Проведено обучающее мероприятие по программе семинара по

	административного и тренерско-преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных и других средств	<p>актуальным вопросам противодействия коррупции, сотрудники ознакомлены с актуальными нормативными документами в сфере реализации антикоррупционной политики в РФ.</p> <p>На собрании, состоявшемся 26.08.2019 года, с родителями воспитанников, директором и инструкторами по спорту, Озвучена информация о запрете передачи наличных денежных средств непосредственно инструкторам по спорту, минуя кассу Учреждения. Озвучена возможность безналичной оплаты услуг Учреждения.</p> <p>Оглашен перечень секций, занятия в которых проводятся на безвозмездной основе. Указано, что любое требование оплаты за занятия в указанных секциях является проявлением коррупции, о чем необходимо немедленно сообщать лицам, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в установленном порядке.</p>
16.	Проведение собраний трудового коллектива	Проведено 14.05.2019 года.
	Проведение Тренерских советов	Ежемесячно, при участии директора, заместителя директора по СМР.
17.	Предоставление в администрацию Василеостровского района данных для мониторинга в сфере реализации антикоррупционной политики.	Предоставление данных осуществляется по запросу администрации Василеостровского района. В 2019 году указанные данные у Учреждения администрацией не запрашивались.
18.	Разработка программы семинара для сотрудников по вопросам: - урегулирования и предотвращения конфликта интересов, - приема-передачи подарков и знаков делового гостеприимства, - уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений,	Программа семинара по актуальным вопросам противодействия коррупции в СПбГБУ «ЦФКСиЗ ВО» разработана заместителем директора по АХР Белкиной О.Г. 24.04.2019 года, согласована директором Кузнецовой В.А. 24.04.2019 года. В программу вошли материалы, касающиеся основных принципов противодействия коррупции, основных положений законодательства о противодействии коррупции, обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, правила обмена деловыми подарками, порядок уведомления руководителя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений сотрудниками, ответственность физических и юридических

	<p>- основные положения Закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p> <p>-меры ответственности за коррупционные правонарушения</p>	лиц за коррупционные правонарушения (ст. 13,14 Закона № 273-ФЗ).
19	Проведение семинара для сотрудников по Программе, согласно п.18 Плана.	14.05.2019 года проведено обучающее мероприятие по программе семинара по актуальным вопросам противодействия коррупции, сотрудники ознакомлены с актуальными нормативными документами в сфере реализации антикоррупционной политики в РФ. Протокол опубликован на сайте Учреждения в разделе «Антикоррупционная политика».

Составил:

Зам.директора по АХР
Белкина О.Г.

24.01.20

